

## К ОБОСНОВАНИЮ ПРОГРАММЫ ИЗУЧЕНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА В ДЕЙСТВИИ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ<sup>1</sup>

В соответствии с решениями XXIV съезда КПСС главной задачей сельскохозяйственных предприятий на современном этапе развития является повышение уровня экономической эффективности производства за счет повышения производительности труда, снижения себестоимости, увеличения фондоотдачи основных производственных фондов, ускорения оборачиваемости оборотных производственных фондов, улучшения организации производства и труда, внедрения новой техники и передовой технологии.

Решение этой главной задачи требует того, чтобы ведение хозяйственной деятельности и управление ею в колхозах, совхозах и других государственных сельскохозяйственных предприятиях основывались на правильном применении как общехозяйственного, так и внутрихозяйственного расчета.

Прошло около пяти лет с начала перевода совхозов на полный хозрасчет и полного развития в них внутрихозрасчетных отношений. В этой связи большую научную и практическую ценность представляет изучение опыта хозрасчетных отношений и их дальнейшего совершенствования по научно обоснованным программам.

1. **Программа изучения хозяйственной деятельности совхозов, переведенных на полный хозрасчет.** Перевод совхозов на полный хозрасчет — это одно из важнейших мероприятий осуществления экономической реформы в сельском хозяйстве.

---

<sup>1</sup> Разработано и представлено на зональных совещаниях работников сельского хозяйства, проведенных Министерством сельского хозяйства РСФСР в Абакане и Иркутске в 1971 г.

Вопросы, подлежащие изучению по этому разделу:

1. В какой мере и степени действует новая система планирования? Сюда относится оценка составленных планов с точки зрения их прогрессивности, реальности. Составленные производственно-финансовые планы на 1968—1970 гг., а также пятилетний план на 1971—1975 гг. должны быть сравнены по основным показателям с планом на 1967 г. и со средними показателями за три, а лучше пять лет, предшествующих 1968 году. Как совхозы используют предоставленные им права в планировании производства, капиталовложений централизованных и нецентрализованных, себестоимости, прибыли и других финансовых показателей. Если эти права нарушаются, то по чьей вине и что на этот счет необходимо предпринять.

2. В какой мере и степени действует новая система экономического стимулирования? Сюда относится оценка образования и использования фондов экономического стимулирования. Особо важно отметить, улучшилось ли дело материального поощрения, сколько было выплачено работникам совхозов из фонда материального поощрения за годовые результаты работы. Отразился ли новый порядок хозяйствования на отношении рабочих к труду. Как укрепились дисциплина на производстве, возросла ли заинтересованность рабочих в результатах труда и его качестве, расширилось ли участие трудящихся в управлении делами совхоза, своего отделения, своей бригады, своего звена. И по первому, и по второму вопросу — знают ли рабочие совхозов о том, что совхоз осуществляет свою хозяйственную деятельность при новой системе планирования и экономического стимулирования.

3. Непосредственными результатами новой системы планирования и экономического стимулирования должно быть улучшение показателей хозяйственной деятельности.

Вопросы, подлежащие изучению по этому разделу:

1. Успешнее ли ведут совхозы производство продукции?
2. Снижена ли себестоимость продукции?
3. Возросла ли производительность труда?
4. Повышена ли норма рентабельности?
5. Что нового в области организации, техники и технологии производства?
6. Что нового в области рационализации с малой механизацией?

7. Как и за счет чего выполнен план продажи государству основных видов продукции?

8. Как и за счет чего произведена продажа государству сверхплановой продукции?

Одним словом, в чем проявилась эффективность полного хозрасчета в совхозах. Как отразились новые условия на использовании средств производства, на результатах хозяйственно-финансовой деятельности, объеме производства продукции и ее себестоимости, рентабельности, размере прибыли и ее использовании.

При изучении этих вопросов следует сравнивать отчетные показатели с планом на эти годы и с отчетными средними показателями за предыдущие три, а лучше пять лет.

Важнейшей составной частью полного хозрасчета в совхозах является организация в каждом хозяйстве рациональной системы управления производством и налаживание соответствующих взаимоотношений с вышестоящими и другими хозяйственными организациями.

Вопросы, подлежащие изучению по этому разделу:

1. Какие изменения намечены и произошли в управлении и в организационной структуре управления производством?

2. Применяется ли диспетчерская служба?

3. Какие изменения намечены и произошли в экономической работе?

Очень важно выяснить, удовлетворяют ли требованиям полного хозяйственного расчета имеющиеся формы отношений совхоза с вышестоящими организациями, а также организациями по линии материально-технического снабжения, сбыта продукции, строительства, кредитования и др.

В заключение необходимо выявить возможности совершенствования этих взаимоотношений, что следует предпринять для того, чтобы совхозы полностью могли бы использовать представленные им права по нижеследующим вопросам:

1. Планирование производства.

2. Фонды экономического стимулирования.

3. Централизованные и нецентрализованные КВ.

4. Финансирование капитальных вложений.

5. Долгосрочное и краткосрочное кредитование.

6. Совершенствование оперативно-хозяйственной самостоятельности совхоза.

Не менее важно разобраться в состоянии внутривозрасчетных отношений в полнохозрасчетных совхозах.

## 2. Программа изучения внутрихозяйственного расчета в совхозах.

Необходимость внутрихозяйственного расчета вызвана условиями, имеющими место в самом сельскохозяйственном предприятии.

Первым таким условием является то, что технологические процессы и хозяйственные операции в колхозах и совхозах осуществляют производственные и хозяйственные подразделения, которые имеют право самостоятельно распоряжаться производственными фондами и рабочим временем работников в пределах норм и для обеспечения выполнения плана производства.

Другим таким условием является относительное обособление личностных экономических интересов. Дело в том, что в нашей стране имеют место три группы экономических интересов:

- 1) общенародные, т. е. государственные экономические интересы; -
- 2) интересы отдельных производственных коллективов;
- 3) личные интересы членов общества.

Главенствующее место среди этих групп экономических интересов занимают интересы общества в целом. В них выражены коренные интересы всех коллективов и членов общества. Однако полного совпадения интересов всех трех групп пока еще нет. Каждый член социалистического общества на данном этапе его развития стремится к возможно более полному удовлетворению личных потребностей как материальных, так и духовных.

Таким образом, необходимость внутрихозяйственного расчета обуславливается, как производственно-технологической самостоятельностью производственных подразделений предприятия, так и относительной обособленностью их экономических интересов и отдельных работников, входящих в состав предприятия и производственных подразделений.

Внутрихозяйственные производственные отношения должны быть так организованы, чтобы личные и групповые экономические интересы в условиях производственно-технологической самостоятельности производственных подразделений не возобладали над общенародными интересами, чтобы целью каждого члена производственного подразделения и всех вместе являлось увеличение их вклада в общий фонд предприятия и общества в лице государства и на основе

этого происходило увеличение размера заработка каждого работника в отдельности.

Оценка личного вклада работника в совокупный труд общества осуществляется непосредственно производственным подразделением, в котором данный работник трудится. Здесь же работник как член общества реализует (использует) свое право собственника средств производства, право и степень участия в управлении производством.

Отсюда и основы, или, как их называют по-другому, принципы (начала) внутрихозяйственного расчета, а именно:

1. Закрепление за производственными подразделениями (производственными бригадами) земли, производственных фондов и снабжение необходимыми оборотными производственными фондами, установление технической обоснованных норм их использования.

2. Планирование производственной деятельности производственных бригад как самостоятельных подразделений совхоза, колхоза и предоставление оперативно-производственной самостоятельности в распоряжении закрепленными за ними производственными ресурсами в пределах плана и для обеспечения его выполнения.

3. Установление материальной ответственности за нарушение плановой производственной и трудовой дисциплины путем обязательного возмещения ущерба, нанесенного другим подразделениям и предприятию в целом.

4. Выделение производственным бригадам в плановом порядке части образуемого на предприятии фонда материального поощрения для самостоятельного распоряжения, регулируемого особым положением.

5. Установление показателей материальной заинтересованности за успешное выполнение производственных планов, экономии производственных затрат, повышение производительности труда и наиболее эффективное использование производственных фондов.

Вопросы, подлежащие изучению:

1. Количество производственных подразделений (производственных бригад) и других служб в совхозе и степень охвата их организованными хозрасчетными отношениями.

2. Наличие положения о внутрихозяйственном хозрасчете в совхозе, в соответствии с которым организованы в нем хозрасчетные отношения.

3. Соответствует ли положение о внутрихозяйственном хозрасчете, по которому в совхозе организованы и налаже-

ны хозрасчетные отношения, пяти их основам, или принципам (каждому в отдельности), а также главной цели внутривладельческих отношений — осуществлению режима экономики на каждом рабочем месте и подчинению групповых и личных интересов общегосударственным интересам.

4. Соблюдается ли производственными подразделениями и дирекцией совхоза положение о внутривладельческом расчете. Все случаи его нарушения одной и другой сторонами, особенно в осуществлении планирования и учета, оперативно-производственной самостоятельности, материальной ответственности, и материальной заинтересованности. Очень важно знать:

а) применены ли технически обоснованные нормы использования земли, производственных фондов и других ресурсов производства;

б) реально ли планирование производственной деятельности и мера участия коллектива работников бригады в разработке плановых заданий;

в) по каким конкретным показателям и за что именно возложена материальная ответственность на производственные бригады;

г) какая система материального поощрения бригады, как коллектива и каждого его члена, за выполнение и перевыполнение планового задания, включая и формы, систему оплаты труда.

5. Как организован учет и оперативный контроль за производственной деятельностью хозрасчетных подразделений?

6. Как организован и налажен экономический анализ и оценка производственной деятельности хозрасчетных подразделений?

7. Какой вклад внесли хозрасчетные подразделения в использование производственных ресурсов, в повышение производительности труда, в увеличение производства продукции, в экономию производственных затрат, в повышение культуры земледелия и животноводства и какое материальное поощрение они получили?