

НАУКА УПРАВЛЕНИЯ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ*

А. М. Казанский

Огромный резерв ускорения развития народного хозяйства кроется и в улучшении планирования, совершенствования управления производством и организации труда... На фронтах строительства коммунистической экономики... наука побеждать — это по существу наука управлять. Поэтому изучать науку управления, а если надо, и пересучиваться становится первой обязанностью наших кадров.

Л. И. Брежнев

* Из доклада на Пленарном заседании научной конференции профессорско-преподавательского состава и аспирантов по итогам работы за 1973 г. (4 апреля 1974 г.) Иркутского сельхозинститута.

В докладе было рассмотрено современное понятие сущности и иерархии управления применительно к экономике, а также обоснована актуальность совершенствования системы управления на всех уровнях экономики. Особое внимание было уделено выяснению различий между управлением на уровне народного хозяйства как единого целого и управлением на уровне первичного звена народного хозяйства-предприятия (объединения). Автор исходит из того, что такие экономические службы социалистического государства, как министерства, главки и им подобные, — это только органы, а не субъекты хозяйствования, то есть последнее от них отделено. Автор стоит на той точке зрения, что субъектом хозяйствования является общество в целом, но через предприятие.

Отсюда следует, что предприятие представляет собой непосредственно субъект хозяйствования, и поэтому в предприятии органы хозяйствования — управляющая система, которая непосредственно связана, слита с самим процессом хозяйствования, то есть с управляемой системой. Управляющая и управляемая системы предприятия, таким образом, органически связаны между собой.

Вопрос о том, что организация социалистических сельскохозяйственных предприятий как наука о их хозяйственной деятельности является в то

1. Положение, сформулированное Л. И. Брежневым, отражает тот факт, что экономика СССР по сравнению с прежним периодом развивается уже в новых условиях, когда центр тяжести переместился к проблемам управления. В этой связи оно выражает также назревшую объективную необходимость совершенствовать подготовку и переподготовку кадров и поднимать их экономические знания, в том числе управленческие, на новую качественную ступень.

В отчетном докладе на XXIV съезде КПСС Л. И. Брежнев указал, в силу каких причин центр тяжести переместился к проблемам управления. С одной стороны, эти причины связаны с усилением соревнования между социализмом и капитализмом, с научно-технической революцией и с необходимостью быстро и эффективно осваивать организационные, технические и технологические нововведения; с другой стороны, это связано с переходом социалистической экономики к новому этапу, когда основным показателем становится экономическая эффективность всего общественного производства, а основной целью выработанной экономической политики является серьезный подъем уровня материального благосостояния трудящихся, дальнейшее развитие социальных отношений коммунистического типа и демократизации общества.

Все это, вместе взятое, неизбежно и приводит к возрастанию роли и значения проблемы повышения научной организации управления, к научной обоснованности управленческих решений на всех уровнях: народного хозяйства, отрасли и предприятия, или объединения.

2. Для кадров, то есть трудового коллектива социалистического сельскохозяйственного предприятия, его управляющей и управляемой систем, наука управлять неотделима от конкретной аграрно-экономической науки, известной под названием организации социалистических сельскохозяйственных предприятий, предметом внимания которой является экономическая сторона хозяйственной деятельности и управле-

же время и наукой управления хозяйственной деятельностью, еще не осознан до конца в теоретическом и практическом планах. Об этом свидетельствует искусственное выделение из курса организации отдельного самостоятельного курса управления.

В этой статье полностью излагается та часть доклада, в которой автор теоретически и методологически доказывает, что наука организации социалистических сельскохозяйственных предприятий — это по существу наука управления на уровне предприятия.

ние ею (в известной мере целесообразно выделить из него спецкурс, посвященный специфическим вопросам деятельности управляющей системы).

Хозяйственная деятельность составляет основу того, чем занимается и что делает трудовой коллектив на производственном предприятии.

Под хозяйственной деятельностью подразумевается трудовой процесс, которому присущи следующие наиболее важные черты: его материальный характер, то есть обмен веществ между человеком и природой; активность, проявляемая в нем со стороны человека; целесообразность, состоящая в том, что в результате трудового процесса появляется продукт, удовлетворяющий человеческие потребности; общественный характер труда, выражающийся в том, что люди в процессе труда находятся не только в определенном отношении к предмету труда, но и в определенных взаимоотношениях между собой. Эти черты, вместе взятые, характеризуют трудовой процесс как материальное производство и, следовательно, раскрывают сущность хозяйственной деятельности.

Отсюда следует, что производство и остальные сопутствующие элементы хозяйственной деятельности (приобретение средств производства, реализация произведенной продукции) нужно рассматривать с двух сторон: технической и экономической. Техническая сторона — это совокупность всех способов воздействия участников трудового коллектива на природу, охватывающая их отношения к вещам и вещей друг к другу (технология и техника производства). Экономическая сторона охватывает весь круг взаимоотношений участников трудового коллектива в процессе производства и управления.

3. Поскольку производству присущи эти две стороны, и они проявляются только на предприятии как первичном звене народного хозяйства и его отраслях, постольку сельскохозяйственное предприятие, как и всякое другое производственное предприятие, представляет собой совокупность технических приемов и общественных отношений. Последние являются не только экономическими, но и социальными.

В круг технических отношений предприятия включается управление вещами — средствами производства (средствами и предметами труда) и технологическими процессами, а в круг экономических и социальных отношений — управление людьми, то есть управление трудовым коллективом для обеспечения единства его действий, активности, целесообразно-

сти труда, экономической эффективности и удовлетворения социальных потребностей этого коллектива.

Кстати, следует признать неправомерной точку зрения, согласно которой на низших ступенях иерархической структуры управления на предприятии и внутри его, в подразделениях, управление ограничивается лишь управлением вещами-технологическими процессами. Это полностью опровергается теорией и практикой деятельности трудовых коллективов, больших и малых, поскольку в них взаимодействуют технические, экономические и социальные отношения при определяющей роли экономических отношений. Следовательно, в сельскохозяйственных предприятиях и во всех его подразделениях всегда имеют место два рода управления — управление вещами и управление людьми.

Очень важно еще и то, что управление людьми существует и действует не само по себе, отдельно, обособленно, а в полном переплетении, в органической связи, слитно со всеми другими экономическими и социальными отношениями, свойственными сельскохозяйственному предприятию. К тому же, такое основополагающее экономическое отношение, как планирование на производственном предприятии, являясь одной из особо важных функций управления, организационно от него не отделено.

Социальные сельскохозяйственные и соответствующие технические науки вооружают трудовой коллектив знаниями о том, как управлять вещами. Что же касается знаний об управлении людьми в процессе производства, то ими вооружает трудовой коллектив наука организации социалистических сельскохозяйственных предприятий, поскольку все отношения управления являются ее предметом.

В этой связи следует подчеркнуть, что предмет этой конкретно экономической науки гораздо шире отношений управления, и последнее — только одна из его составных частей. И это вполне естественно именно потому, что организация социалистических сельскохозяйственных предприятий как конкретно-экономическая наука изучает всю совокупность отношений экономической стороны хозяйственной деятельности. Поскольку хозяйственная деятельность — трудовой процесс, то «непосредственно общественный, или совместный, труд, осуществляемый в сравнительно крупном масштабе, нуждается в большей или меньшей степени в управлении, которое устанавливает согласованность между индивидуальными работами и выполняет общие функции, возникающие

из движения всего производственного организма в отличие от движения его самостоятельных органов. Отдельный скрипач сам управляет собой, оркестр нуждается в дирижере»¹. Таким образом, отношения управления неотделимы от процесса хозяйственной деятельности и, следовательно, неотделимы от предмета науки организации социалистических сельхозпредприятий.

4. Этим и объясняется то положение, что в течение многих лет существования науки организации социалистических сельхозхозяйственных предприятий знания об управлении на уровне предприятия развивались и формировались в рамках только этой науки. Об этом свидетельствует тот факт, что и в программах научных исследований и обучения, и в учебных пособиях, и в учебниках науки организации социалистических сельхозпредприятий отношениям управления посвящены специальные разделы.

Совершенно очевидно, что необходимо обратить внимание на развитие исследований по проблемам управления на уровне предприятия и обеспечить более полное их освещение в учебных программах, учебных пособиях, учебниках. При этом самого пристального внимания заслуживают такие проблемы, как структура управления, теория и практика руководства, теория и практика искусства управления.

Следует считать вполне правомерным выделение спецкурса по управлению, который должен быть посвящен деятельности управляющей системы в социалистическом сельхозхозяйственном предприятии.

ОСНОВНЫЕ ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ В СОВХОЗАХ И КОЛХОЗАХ

В. Н. Буторов

Под управлением в совхозах и колхозах понимается воздействие на коллектив людей в процессе производства с целью организации координации и мобилизации их усилий для решения поставленных задач с минимальными затратами труда и средств. Управление как общественно необходимая функция возникает на основе совместного труда, на базе углубления его общественного разделения. В свою оче-

¹ Маркс К., Энгельс Ф. Соч. Изд. 2-е. Т. 23, с. 342.