

го совхоза перевести на звеньевую форму организации труда, а каждое звено — на безрядную аккордно-премиальную оплату труда и ведение производственной деятельности на началах внутрихозяйственного расчета.

2. Исходя из того, что звенья должны быть не сезонными, не разовыми, а постоянными — круглогодичного действия, перевод осуществить к началу осенне-зимнего цикла работ.

3. Перевод провести по специально разработанному Положению, в котором должно быть предусмотрено решение следующих вопросов:

а) объема и видов основной и дополнительной производственной деятельности звена;

б) оптимальных размеров звена, состава его работников и формирования их в трудовые коллективы;

в) закрепление за звеном средств производства — земли, техники, производственных вспомогательных и бытовых помещений;

г) материально-технического снабжения;

д) хозрасчетных начал производственной деятельности звена, его взаимоотношений с другими подразделениями, администрацией, отделением и дирекцией совхоза; материальной ответственности, материального и морального стимулирования;

е) оплаты труда до получения продукции, окончательного расчета за продукцию, распределения заработка, а также распределения заработка на работах, не предусмотренных планом звена;

ж) планирования, учета, анализа и оценки производственной деятельности звена;

з) демократических основ управления делами звена, его участия в управлении отделением и совхозом в целом.

А. М. Казанский

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМ МЕХАНИЗИРОВАННОМ ЗВЕНЕ В ПОЛЕВОДСТВЕ И ОВОЩЕВОДСТВЕ

Кафедра организации сельскохозяйственных предприятий Иркутского сельхозинститута разработала теорию развития форм организации труда в условиях научно-технической революции в сельском хозяйстве и начиная с 1964 г. при-

ступила к внедрению звеньевой формы организации труда в широкую практику совхозного и колхозного производства.

С 1972 г. в учебно-опытном хозяйстве ИСХИ «Оекское» начата экспериментальная работа по проверке всех вопросов организации и оплаты труда в звене, а также основных принципов ведения им своей производственной деятельности. Все это зафиксировано в выработанном «Положении об экспериментальном механизированном звене в 7-м отделении учхоза «Оекское»: 1. Цель и задачи механизированного звена. 2. Состав и комплектование звена. 3. Планирование производственной деятельности звена. 4. Оплата труда в звене. 5. Управление делами в звене.

Вот содержание каждого раздела «Положения».

1. Цель и задачи механизированного звена

1. Механизированные звенья являются новой, прогрессивной формой организации труда в растениеводстве. Опыт их производственной деятельности в совхозах и колхозах РСФСР показывает, что они обеспечивают по сравнению с другими формами более высокий уровень производительности труда и заработной платы.

2. Свою производственную деятельность механизированные звенья осуществляют следующим образом:

— работают по принципу «один за всех — все за одного», то есть на началах подлинного коллективизма, товарищеской взаимопомощи;

— выполняют все сельскохозяйственные работы ради получения продукции путем достижения наивысшей урожайности всех возделываемых культур, при данных условиях, получая заработную плату за конечные результаты труда, то есть за продукцию;

— они полны стремления выполнять работы машинами без применения ручного труда, делая в этом отношении все возможное;

— как правило, выполняют все работы в ответственные для них сроки, добросовестно и качественно, с оценкой отлично, при этом в звене создана обстановка нетерпимости к малейшему нарушению трудовой дисциплины или браку в работе;

— оберегают закрепленную за звеном землю как основное средство производства, непрерывно и всячески улучшают и повышают ее плодородие, непосредственно соединив труд с землей;

— оберегают закрепленные за звеном тракторы, комбайны, другие сельскохозяйственные машины и орудия;

— оберегают семенные материалы, удобрения, химические средства, горючие, смазочные и другие материалы и самым рачительным образом их используют;

— осуществляют свою производственную деятельность на началах внутрихозяйственного расчета, то есть на началах экономической ответственности перед самими собой и коллективом совхоза в целом и материального и морального поощрения за ход и результаты своей производственной деятельности.

II. Состав и комплектование звена

Механизированные звенья, возделывающие набор полевых культур на закрепленных за ними полях, составляющих полный севооборот, создаются дирекцией совхоза для выращивания высоких и устойчивых урожаев с минимальными затратами труда. Состав механизаторов в звеньях постоянный. За ними закрепляются земля, тракторы, комбайны и сельскохозяйственные машины. Звено, как правило, комплектуется на добровольных началах, что имеет важное значение для создания обстановки взаимного доверия и товарищества.

III. Планирование производственной деятельности звена

Производственная деятельность звена ведется по плану. Таким планом является годовое хозрасчетное задание, в котором указывается количество продукции, соответствующее его качеству и затратам на центнер продукции. Наряду с этим, действует специальное задание по производительному использованию тракторов и машин. Звену дается также отдельное годовое задание по заготовке и вывозке органических удобрений и по улучшению закрепленной за звеном земли.

Примечание. Звену могут планироваться задания по ремонту тракторов, машин, помещений, по хозяйственным работам и обслуживанию животноводческих ферм.

IV. Оплата труда в звене

Оплата труда производится за готовую продукцию. До получения продукции ежемесячно производится авансирование за отработанное время. Размер повременного аванса устанавливается на уровне повременной тарифной ставки IV разряда механизированных работ с начислением районного коэффициента.

После завершения всех полевых работ и оприходования урожая производится окончательный расчет по аккордным расценкам за фактически полученную продукцию.

Трактористам-машинистам первого и второго классов начисляются надбавки за классность в размерах, установленных типовым Положением. В порядке, предусмотренном действующими положениями, звену дополнительно оплачивается высокое качество работ, повышается оплата на уборке урожая.

На других работах оплата начисляется по сдельным расценкам или в ином порядке и вместе с доплатами за продукцию и премиями, причитающимися на эти суммы, засчитывается в общий фонд оплаты звена или осуществляется в порядке, который устанавливается коллективом звена.

Расчет с привлеченными лицами производится за счет фонда оплаты звена по сдельным расценкам (с начислением доплаты за продукцию постоянным и сезонным рабочим совхоза). Из суммы, начисленной звену по расценкам за продукцию, вычитаются выплаченный членам звена аванс и заработок привлеченных для выполнения работ в звене рабочих. Оставшаяся сумма доплат за продукцию распределяется на заработок всех работающих, включая и временных работников, а выплачивается только членам звена. К сумме доплат, причитающихся членам звена, прибавляются: а) заработок членов звена на работах, выполненных в других производственных подразделениях (не в звене) с доплатами и премиями за продукцию; б) дополнительная и повышенная оплата (если они не выплачивались в течение года).

Общая сумма доплат распределяется между членами звена пропорционально полученному авансу. Премирование за перевыполнение плана производства сельскохозяйственной продукции, экономию прямых затрат, горючего и смазочного материала, выплаты за сохранность и хорошее использование техники, бесплатная выдача и продажа зерна, а также начисление надбавки за стаж работы по специальности в данном хозяйстве и другие виды поощрения производятся в соответствии с действующими Положениями.

Звеньевому за руководство звеном, учет выходов на работу членов звена и контроль за качеством работы производится доплата в размере до 15% его среднемесячного заработка. Эта сумма включается в тарифный фонд звена.

Если выясняется, что звено не может своими силами выполнить в срок намеченные объемы работ, руководители хо-

зьяства имеют право направлять в помощь звену дополнительных людей и механизмы, оплачивая их труд из фонда звена. В случае ухода работника из состава звена до конца срока уборки и завершения полевых работ по уважительной причине (призыв в армию, по болезни) доплата за продукцию и премии начисляются ему пропорционально заработку, полученному за отработанное время. При уходе из хозяйства (звена) по неуважительной причине доплата за продукцию и премии не выдаются. За производственные упущения (брак в работе и т. д.) отдельные члены звена по предложению коллектива звена могут быть лишены премии полностью или частично. Лица, допустившие прогул, лишаются премии полностью или частично в расчете за тот месяц, в котором совершен прогул.

V. Управление делами в звене

Возглавляет звено наиболее опытный и авторитетный механизатор, хорошо знающий технику и обладающий организаторскими способностями. Он выбирается на собрании членов звена, а затем утверждается приказом директора. На не освобожденного от основной работы механизатора-звеньевое возлагаются следующие функции:

- распределение конкретных видов работ между членами звена с учетом их квалификации, специализации и опыта;
- регулярное проведение инструктажа механизаторов по агротехнике, а также организация взаимного контроля членов звена за качеством работ;
- организация подготовки полей к работе;
- учет рабочего времени, отработанного членами звена, контроль за выполнением объема работ по видам и культурам и количеством полученной продукции;
- контроль за качеством и объемом работ, выполненных привлеченными лицами;
- организация социалистического соревнования в звене.

Примечание. Для первичного учета выполненных работ, смен и затрат труда членами механизированного звена на отведенном севообороте утверждена новая форма — «Книжка по учету труда и выполненных работ в механизированном звене при аккордно-премиальной оплате труда с повременным авансированием (сельхозучет, форма 33—Зв)». Работа вне звена учитывается по форме 34.

Книга ведется звеньевым. Звено на началах самоуправления решает многие внутренние производственные и бытовые вопросы, соблюдая правила внутреннего распорядка в хо-

зайстве, звено, исходя из производственной необходимости, принимает решение о времени начала и окончания работ, осуществляет взаимоконтроль за выполнением работ и их качеством, принимает меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины (выносит работникам общественное порицание или просит руководство хозяйства применить меры дисциплинарного воздействия). Коллектив звена может просить руководство хозяйства об исключении недобросовестного механизатора из состава звена. Все другие функции управления трудовыми процессами (обеспечение своевременного, организационного, технического и технологического обслуживания машино-тракторных агрегатов, организация общественного питания и т. д.) выполняются руководителями производственных подразделений, в состав которых входят звенья.

В. Н. Буторов

ОСНОВЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРИ БЕЗНАРЯДНОЙ ОПЛАТЕ

В колхозах Иркутской области в 1970 г. работало 368 звеньев. Из них 48 занимались возделыванием нескольких сельскохозяйственных культур, а остальные возделывали одну культуру. Всего один совхоз, «Целинный», полностью перешел на звеньевую организацию труда и безнарядную его оплату.

На наш взгляд, темпы внедрения наиболее прогрессивной — звеньевой — организации труда сдерживаются нежеланием высококвалифицированных механизаторов получать одинаковую зарплату с малоквалифицированными рабочими. Л. И. Брежнев на XV съезде профсоюзов говорил: «Профсоюзы... могут помочь, в частности, в повышении значения такого важного рычага материального стимулирования, как оплата по труду... Об этом хотелось напомнить, поскольку есть еще немало фактов уравнительного подхода в оплате труда и распределении фондов материального поощрения»¹. Вместе с тем приказом № 340 министра сельского хозяйства РСФСР от 7 июля 1970 г. совхозам рекомендуется при звеньевой организации труда оплату труда механизаторов, до расчета за продукцию, производить по IV раз-

¹ Л. И. Брежнев. Речь на XV съезде профсоюзов. «Правда», № 81, 21 апр. 1972 г.