

К ОБОСНОВАНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО ЗВЕНА НА КОЛЛЕКТИВНОМ ПОДРЯДЕ ПО ВОЗДЕЛЫВАНИЮ КАРТОФЕЛЯ В САВВАТЕЕВСКОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Савватеевское сельскохозяйственное предприятие находится в 40 км от развитого промышленного центра г. Ангарска. Связь с городом осуществляется шоссейной асфальтированной дорогой. Предприятие возникло в результате расформирования совхоза «Саяны» в 1977 г., значительная часть которого вошла в состав Ангарского тепличного комбината в качестве самостоятельного хозрасчетного предприятия с задачей производства цельного молока, продовольственного картофеля и овощей ограниченного ассортимента.

За выделенным из совхоза Савватеевским производственным предприятием было закреплено 9003 га общей земельной площади, в том числе 4269 га — сельскохозяйственных угодий. Из них 3225 — пашни, 299 га — пастбища, 718 га — сенокосы, 75 га — залежь, 3900 га — под лесом и кустарником, 796 га — прочие несельскохозяйственные земли. Внутрихозяйственного землеустройства в предприятии до настоящего времени не проводилось, пашня не организована в севообороты.

Из данных сложившегося фактического использования сельскохозяйственных угодий, структуры использования пашни, структуры посевных площадей на 1984 г. видно, что сенокосы вместе с залежами используются для молочного скотоводства, для которого также предназначены 63% посевных площадей, занятых зерновыми, многолетними и однолетними травами, кормовыми культурами (кормовые корнеплоды и силосные). На остальных 37% посевной площади возделывают картофель (30%) и овощи (7%).

В соответствии с такой структурой сельскохозяйственных угодий предприятие можно рассматривать как хозяйство молочно-картофелеводческое с ведущей отраслью молочное скотоводство. В нем сложилось в качестве крупной отрасли производство продовольственного картофеля, занимающего около 700 га, причем со сравнительно крепкой материально-технической базой, с механизаторами широкого профиля.

Об относительно высоком уровне материально-технической базы растениеводства в предприятии свидетельствуют показатели фондо- и энерговооруженности: основных производственных фондов на гектар посевной площади приходится 1 тыс. р., в картофелеводстве — 2,3 тыс. р. Это примерно столько же, сколько в картофелеводстве — учхоза «Оекское» ИСХИ. Кроме того, Савватеевское предприятие

располагает четырьмя картофелехранилищами общей стоимостью 745 тыс. р. Емкость каждого — 1200 т. Хранилища оснащены активной вентиляцией, процессы загрузки и выгрузки механизированы, тип хранения — контейнерный. Хранилище № 4 имеет ярдовизатор на 400 т, фронт загрузки во всех хранилищах — две автомашины.

О высоком уровне материально-технической базы свидетельствуют показатели энерговооруженности и энергообеспеченности: на гектар пашни приходится 5,4 л. с., энерговооруженность труда — 42,3 л. с.

МТБ позволяет обеспечить механизацию на 85% производственных процессов по возделыванию, уборке и хранению картофеля. на долю ручного труда приходится 15%.

Применяемые оборотные производственные фонды по своим количественным и качественным данным позволяют вести производство картофеля на высоком интенсивном уровне. Предприятие имеет возможность вносить на гектар посадки 60 т органических удобрений за счет собственных ресурсов, кроме того, применяется известкование. За счет гарантированных поставок предприятие получает азотно-фосфорно-калийных удобрений 857,4 т в физическом весе, или 6 ц д. в./га и, кроме того, некоторые другие химические средства. На гектар посадок в предприятии вносят 1,3 ц д. в. фосфорных удобрений, 4,5 ц д. в. — калийных и 0,2 ц д. в. — сложных (аммофоска).

Все это, вместе взятое, — достаточная оснащенность основными и оборотными производственными фондами, наличие квалифицированных кадров механизаторов широкого профиля и соответствующе подготовленных специалистов, относительно благоприятные почвенно-климатические условия — достаточно полно отвечает агробиологическим требованиям картофеля. Тем не менее за последние шесть лет среднегодовая урожайность картофеля в предприятии составила 76,9 ц/га, что несколько раз ниже реальных возможностей. А в 1983 г. урожайность составила всего 28,4 ц/га при себестоимости центнера 43,57 р.

Причиной таких низких показателей является крайне низкая организация труда с применением оплаты по принципу индивидуальной сдельщины. Это означает, что оплата производится за выполненные операции по соответствующим нормам и расценкам, т. е. не связана с конечными результатами труда — получением продукции. Более того, в предприятии отсутствует научно обоснованная система ведения картофелеводства, которая здесь должна быть представлена севооборотами — либо картофельно-зерновыми, либо картофельно-кормовыми. Как говорилсь выше, вся пашня, а не только занятая под картофелем, не организована в севооборотах.

Из анализа следует, что хотя предприятие располагает вполне достаточным потенциалом для производства продовольственного картофеля на уровне 150—200 ц/га с низкой себестоимостью одного центнера, однако этот производственный потенциал используется крайне неудовлетворительно. Это обусловлено тем, что в предприятии не применяется научно обоснованная система ведения картофелеводства со свойственной ему формой организации и оплаты труда, известной под названием коллективный подряд. Ныне нет и не может быть научно обоснованной системы ведения картофелеводства, как и всякой другой отрасли растениеводства или земледелия, без коллективного подряда как формы организации труда.

Это положение нуждается в двух пояснениях: 1) что следует понимать под системой ведения картофелеводства или другой узкой отрасли растениеводства; 2) какое место в ней занимает организация самого труда и его оплаты.

Напомним, что в науке организация производства в социалистических сельскохозяйственных предприятиях установлено, что сельскохозяйственное производство, как и всякое другое производство в любой отрасли народного хозяйства, есть трудовой процесс, главным содержанием которого является акт материального производства, и он двусторонен. С одной стороны — это процесс активного, целесообразно направленного и совместно выполняемого грудового воздействия людей на предмет труда с помощью орудий труда, в результате которого мы получаем продукты, предметы и вещи, способные удовлетворить потребности людей; с другой стороны — это совместно выполняемый трудовой процесс, т. е. общественный характер труда, выражающийся в том, что люди находятся не только в определенном отношении к предметам и средствам труда, но и в определенных взаимных отношениях между собой. Отсюда следует, что производство должно рассматриваться с двух сторон: технической и экономической.

Техническая сторона производства — это совокупность технических приемов, т. е. способов воздействия людей на предметы труда: технология и техника производства. Под технологией следует понимать совокупность приемов управления физическими, химическими, биологическими и другими процессами производства; под техникой — совокупность машин и орудий, используемых в производстве вещей, предметов и продуктов.

Экономическая сторона производства — это совокупность производственных отношений, в которые вступают люди друг с другом в процессе производства и всех способов воздействия на предмет труда, применяя для этого соответствующую технологию и технику производства. Это по существу отношения коллективности труда, планомерности труда, материальной заинтересованности и ответ-

ственности личного и коллективного труда. Это, таким образом, отношения экономической организации производства. Благодаря этим производственным отношениям становится возможным и действительным сам акт материального производства, ибо он есть трудовой процесс.

Таким образом, этот двусторонний трудовой процесс и представляет собой содержание того, что называется системой ведения хозяйства (производства) любой узкой отрасли растениеводства.

В данном исследовании — это система ведения производства картофеля в сельскохозяйственном предприятии, в том числе, разумеется, и в Савватеевском производственном сельскохозяйственном предприятии. Это экономические отношения технической организации производства и собственно самой экономической организации его. Поскольку техническая организация производства — это трудовая деятельность, постольку главенствует экономическая организация. Чтобы техническая организация производства имела место и состоялись все ее составные элементы — предметы труда, орудия труда, профессиональная подготовка людей, — все они должны быть организованы в соответствии с требованиями коллективности, планомерности, пропорциональности и экономичности, что придает трудовому процессу социалистическую организованность, вследствие чего организации труда и его оплате принадлежит первое место.

В настоящее время (и, видимо, на длительную перспективу) в первичных производственных подразделениях сельскохозяйственного предприятия организованность трудового процесса будет представлена формой организации труда, выступающей как коллективный подряд.

Коллективный подряд — это научно организованный труд в бригадах, звеньях, в условиях, когда осуществляется комплексная механизация сельскохозяйственного производства. Это та производственная и экономическая организация, которая соответствует комплексно-механизированному производству и ведется на началах внутрихозяйственного расчета, когда оплата труда производится за продукцию по аккордно-прогрессивным расценкам с одновременным авансированием. В бригадах, звеньях, работающих на коллективном подряде, наиболее полно и эффективно действует коллективная сила трудового коллектива, в соответствии с которой реализуется новая, повышенная производительная сила труда.

Коллективному подряду присуща научная организация труда, при которой ликвидируется обезличка в работе, создаются более благоприятные условия для производительного использования техники, совершенствования квалификации работников, повышения их материальной заинтересованности в конечных результатах труда.

Эта новая, повышенная производительная сила труда зависит и от социально-психологических факторов (коллективизм и сотрудничество, товарищеская взаимопомощь, согласованность и целеустремленность действий, заинтересованность в результатах труда, соревнование, инициативность и активность, самостоятельность и самоконтроль дисциплинированность и ответственность, чувство долга и достоинства и т. д.), которые с особой силой проявляются в названной форме организации труда. Сознательная дисциплина и высокая организованность в работе трудовых коллективов, массовое техническое творчество — неперенные условия интенсификации производства, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности общественного труда.

Из этой сущности, а также экономического и социального значения коллективного подряда следуют его основные принципы:

- постоянный состав звена круглогодичного действия;
- за бригадой (звеном) закрепляются пашня, организованная в севооборотах, и необходимые средства производства;
- оплата труда производится за конечный результат (продукцию) по аккордно-премиальным расценкам с повременным дифференцированным авансированием;
- трудовая деятельность осуществляется на началах низового хозрасчета;
- комплектование звена — на добровольных началах.

Руководство звеном осуществляет наиболее опытный и авторитетный механизатор, хорошо знающий технику и агротехнику, обладающий организаторскими способностями: он избирается членами звена и утверждается приказом директора. На него возлагаются следующие функции: ежедневное планирование работ, распределение их между людьми и машинами, контроль исполнения. Он отвечает за состояние трудовой дисциплины, за технику безопасности, вместе с профгруппоргом организует социалистическое соревнование механизаторов. Основные вопросы деятельности бригады, звена механизаторы решают на собрании, руководствуясь КЗОТ и принятым подрядным договором: рассматривают и принимают хозрасчетные задания, избирают руководителя своего подразделения. Участие механизаторов (работников) в управлении общими делами звена повышает эффективность общественного производства — улучшает качество работы, более рационально используется рабочее время, растет производительность труда. При такой форме организации труда каждый работник осознает свое социальное положение как носителя отношений общественной собственности, формируется его ответственное отношение к труду, бережное отношение к ресурсам. Все это, вместе взятое, служит формированию творческой активности трудящихся в непосредственном производстве.

Учитывая преимущества коллективного подряда как современной прогрессивной формы организации труда Савватеевское сельскохозяйственное производственное предприятие взяло это на вооружение и приняло решение осуществить в экспериментальном порядке коллективный подряд в системе ведения картофелеводства, для чего заключило хозрасчетный договор с Иркутским СХИ с предусмотренной программой научно-исследовательской работы следующего содержания:

— разработать организационно-экономические мероприятия по применению современной звеньевой формы организации и оплаты труда (известной под названием «коллективный подряд»), способствующие развитию последовательно коллективистских отношений в полеводстве при возделывании и уборке картофеля;

— создание экспериментального постоянно действующего звена в составе 10 механизаторов (с привлечением для участия в комплексно-механизированной уборке картофеля группы работников с промышленного предприятия);

— за экспериментальным звеном закрепить 336 га посевной площади (на двух массивах 180 и 156 га) и всю необходимую мобильную технику в соответствии со специально разработанной технологической картой, ориентированной на применение индустриальной технологии возделывания и уборки картофеля в конкретных условиях Савватеевского сельскохозяйственного производственного предприятия;

— разработать задание хозрасчетному механизированному звену, содержанием которого являются: договор с обязанностями сторон, получение продукции и закрепленная земельная площадь, лимит прямых затрат, лимит по труду и заработной плате, планирование и состав оплаты труда при коллективном подряде.

Для ведения учета и анализа преподать необходимую учетную и аналитическую документацию с соответствующими методическими указаниями бухгалтерии плановому отделу и агрономической службе.

Провести специальные занятия со звеном и специалистами по организационно-экономическому и агрономическому обеспечению производственной деятельности звена.

Б. М. Магомедов

ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ПРИМЕНЕНИЯ БРИГАДНОГО ПОДРЯДА

На современном этапе научно-технического прогресса в условиях развитого социализма совершенствование хозяйственного механизма, широкое распространение коллективных форм труда и